

**SPECIJALNA BOLNICA ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU
KRAPINSKE TOPLICE**

**P R A V I L N I K
O ALKOTESTIRANJU, TESTIRANJU NA DROGE I
DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI
NA RADNOM MJESTU**

Krapinske Toplice, prosinac 2015.

Na temelju Čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14 i 154/14), Čl. 46. Pravilnika o zaštiti na radu i Čl. 20. i 50. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice, Upravno vijeće Bolnice nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem Bolnice, na sjednici održanoj 16.12. 2015. donijelo je

P R A V I L N I K

O ALKOTESTIRANJU, TESTIRANJU NA DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Bolnica je dužna upoznati radnika s odredbama ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Izrazi navedeni u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkoholnih pića,
- Zabranu provjere alkoholiziranosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Bolnice u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Bolnice.

IZUZEĆA

Članak 5.

Bolnica ne smije provjeravati da li je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem

alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuje ravnateljica ili odgovorna osoba, odnosno neposredni voditelj radnika sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika. Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni radnici Bolnice.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba Bolnice, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Bolnica ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.).

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštena osoba Bolnice koja vrši testiranje, svjedok koga odabere ovlaštena osoba Bolnice i povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 15.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Bolnice koja vrši testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava Bolnica, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Bolnice, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2.).

Članak 16.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih

tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe Bolnice.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 18.

Bolnica mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Bolnica mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, Bolnica, može koristiti usluge nadležne Policijske postaje MUP-a, ukoliko nema zaštitarsku službu.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

Bolnica treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Bolnica ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Bolnici ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi sukladno važećim propisima.

Članak 22.

Bolnica utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje s mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka kršenja radnih obveza sa savjetom za obavezno liječenje.

Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Za stupanj alkoholiziranosti - **pripito stanje**

- I. povreda: usmena opomena uz savjetovanje radnika – privremeno udaljavanje s mjesta rada
- II. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljenje s mjesta rada
- III. povreda: opomena o mogućnosti otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka povrede radne obveze iz ovog Pravilnika i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- IV. povreda: otkaz ugovora o radu.

Za stupanj alkoholiziranosti - **pijano stanje**

- I. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje mjesta rada
- II. povreda: upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka povrede radne obveze iz ovog Pravilnika i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- III. Povreda: Otkaz ugovora o radu.

Članak 25.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnateljica na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu Bolnice.

Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Bolnice.

U Krapinskim Toplicama, 16.12.2015.

Broj: 05-12/5-2015

Predsjednica Upravnog vijeća
Martina Jus, dipl. iur.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama Bolnice dana 18.12.2015. te je stupio na snagu dana 26.12.2015.

Ravnateljica
Željka Žnidarić, univ.spec.oec.

Prilog 1.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Ovim Postupovnikom Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu, (u daljnjem tekstu: Bolnica), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnateljica, ovlaštenik ili zatraži voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj radnik obavlja rad.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštenik ili voditelj zatekao radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada (naročito u II smjeni).

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Bolnice u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju na alkohol.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika Bolnice koristi se DRÄGER Alcotest 7410 Plus, oznake HR-GA-2-1002 koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Služba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je Odsjek zaštite na radu i protupožarne zaštite.

Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su osposobljeni radnici Bolnice.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba, koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa potvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa ispitanika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti o alkoholu u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Bolnice treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Bolnica ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Prilog 2.

Obrazac: ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Prilog 3

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD Bolnice do mjesta stanovanja (na trošak radnika):

Radnik JE ODBIO – JE PRIHVATIO siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika).

POZVAN ČLAN OBITELJI:

Radnik JE ODBIO – JE PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U Krapinskim Toplicama, _____. 20____. godine.

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio: