

**SPECIJALNA BOLNICA ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU
KRAPINSKE TOPLICE**

**PRAVILNIK
O ZAŠTITI NA RADU**

Krapinske Toplice, prosinac 2015.

Na temelju odredbi Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine" broj 71/14, 118/14 i 154/14) te članka 20. i 50. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice, nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem Bolnice, Upravno vijeće Bolnice na sjednici održanoj 16.12.2015. donijelo je

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice (u daljnjem tekstu: Bolnica) provedba zaštite na radu i zaštita radnog okoliša.

Bolnica provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja djelatnosti i sigurnosti i zaštite radnika Bolnice.

Članak 2.

Zaštita na radu obuhvaća skup pravila kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika Bolnice.

Zaštita na radu u Bolnici se provodi obavljanjem poslova zaštite na radu te primjenom propisanih i ugovorenih pravila zaštite na radu u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.

Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na radnike Bolnice dok borave u prostorima Bolnice te pripadajućim izdvojenim poslovnim jedinicama Bolnice.

Članak 4.

Izrazi navedeni u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

II PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE

Članak 5.

Pravila u vezi zaštite na radu obuhvaćaju:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada
- pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu
- mjere koje je Bolnica obvezna poduzimati radi provedbe zaštite na radu
- tijela koja u Bolnici sudjeluju u provedbi zaštite na radu
- pravila koja se odnose na osposobljavanje i obavješćivanje radnika i ravnateljice Bolnice radi postizanja potrebnog stupnja zaštite na radu i zdravstvene zaštite
- zaštitu radnika i njihovih predstavnika radi aktivnosti u vezi provedbe zaštite na radu te zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih u vezi zaštite na radu
- provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada
- načine i postupke suradnje Bolnice, radnika i njihovih predstavnika i udruga te državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu.

Članak 6.

Ravnateljica i radnici Bolnice dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima osigura rad na siguran način te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprečavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

Članak 7.

Bolnica je dužna provoditi zaštitu na radu u skladu sa sljedećim načelima:

1. Procjenjivanje i izbjegavanje rizika
2. Sprečavanje rizika na izvoru
3. Prilagođavanje rada radnicima prema radnim mjestima, izborom radne opreme i načina rada te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje
4. Prilagođavanje tehničkom napretku
5. Provedba i razvoj prevencije povezivanjem tehnologije, organiziranja rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša
6. Davanje prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu
7. Odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
8. Besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

III OBVEZE BOLNICE U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

1. Obveza izrade procjene rizika

Članak 8.

Bolnica je obvezna izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u pogledu mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika Bolnice.

Procjena rizika provodi se u Bolnici za sve poslove, odnosno radna mjesta.

Bolnica je obvezna imati procjenu rizika koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Uvjeti, način i metoda izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

Članak 9.

Pri izradi procjene rizika sudjeluju radnici odnosno njihovi predstavnici, ovlaštenici i stručnjaci zaštite na radu odnosno odbor za zaštitu na radu, a prema potrebi ravnateljica može uključiti i stručnjake iz pojedinih područja.

O procjeni rizika te izmjenama i dopunama procjene rizika raspravlja odbor zaštite na radu koji prihvaća procjenu rizika ili predlaže izmjene i ispravke.

2. Odgovornost Bolnice za organiziranje i provedbu zaštite na radu

Članak 10.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovorna je ravnateljica Bolnice, neovisno o tome da li se poslovi zaštite na radu obavljaju putem organizirane službe zaštite na radu, stručnjaka za zaštitu na radu ili je u pisanom obliku prenijela ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu na drugu osobu – ovlaštenika zaštite na radu.

3. Odgovornost za štetu na radu i u vezi s radom

Članak 11.

Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Bolnici smatra se u pravilu da potječe od rada i Bolnica za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti. Bolnica se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na što Bolnica nije mogla utjecati niti je njihove posljedice mogla izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

4. Ustroj tijela Bolnice u provedbi zaštite na radu

Ravnateljica

Članak 12.

Ravnateljica Bolnice:

- osigurava provođenje zaštite na radu
- nadzire primjenu pravila zaštite na radu
- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika
- organizira provedbu izvršenja obveze izrade procjene rizika te na temelju procjene rizika primjenjuje pravila zaštite na radu, preventivne mjere te obavlja druge mjere, aktivnosti i postupke u vezi sa zaštitom na radu
- osigurava izradu prijedloga Pravilnika o zaštiti na radu i upućuje ga na donošenje upravnom vijeću Bolnice
- ustrojava službu za zaštitu na radu sukladno zakonskim odredbama
- pravodobno organizira osposobljavanje svih nadležnih tijela u Bolnici te vlastito osposobljavanje sukladno zakonskim obvezama
- osigurava pravodobno organiziranje osposobljavanja svih radnika Bolnice za rad na siguran način
- osigurava ispunjenje obveze da s radom ne započne radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način
- na poslovima s posebnim uvjetima rada ne zapošljava osobu koja ne udovoljava potrebnim uvjetima
- u slučaju promjene okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika poduzima odgovarajuće mjere
- u slučaju potrebe daje odgovarajuće obavijesti i pisane upute
- u skladu s propisanim obvezama postavlja znakove općih obavijesti
- u propisanim rokovima izvještava povjerenike radnika o provođenju zaštite na radu i poduzimanju mjera radi unapređenja zaštite na radu, sigurnosti i zdravlja radnika
- radnicima osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi da ih koriste pri radu
- osigurava da strojevi i uređaji i osobna zaštitna sredstva koja se koriste budu u ispravnom stanju
- privremeno udaljuje s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti
- osigurava provedbu apsolutne zabrane pušenja u Bolnici
- tijelima inspekcije pri nadzoru daje sve potrebne obavijesti i podatke
- u slučaju smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provođenju zaštite na radu obvezno izvještuje povjerenika radnika za zaštitu na radu
- osigurava redovite preglede svih strojeva i uređaja i osobnih zaštitnih sredstava
- utvrđuje plan evakuacije i spašavanja radnika i pacijenata Bolnice

- osigurava organiziranje provedbe praktičnih vježbi plana evakuacije najmanje jednom u dvije godine
- vodi i čuva propisane evidencije, isprave te dokumentaciju.

Ravnateljica Bolnice može provođenje zaštite na radu prenijeti na svog ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

Ovlaštenje se donosi u pisanom obliku.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 13.

U Bolnici radnici mogu izabrati povjerenike i imenovati osobu koja će obavljati poslove koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor povjerenika i imenovanje koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu obavlja se u skladu s odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 14.

Bolnica je obvezna omogućiti osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu na trošak Bolnice te omogućiti ostvarenje i ostalih prava povjereniku koja proizlaze iz zakonskih odredbi i odredbi kolektivnog ugovora.

Ako u Bolnici nisu izabrani povjerenici radnika za zaštitu na radu, predsjednik i članovi radničkog vijeća imaju pravo preuzeti sva prava i obveze povjerenika radnika zaštite na radu, odnosno koordinatora povjerenika.

Članak 15.

Povjerenik zaštite na radu ima pravo i obvezu:

- sudjelovati u planiranju te unapređivanju uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u vezi zaštite na radu
- sudjelovati pri izradi procjene rizika
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- biti nazočan inspekcijskim pregledima i staviti prigovor na inspekcijski nadzor te ima pravo izvjestiti inspektora zaštite na radu ako procijeni da su ugroženi život i zdravlje
- biti informiran o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika
- primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu
- poticati radnike na provedbu mjera zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Stručnjak za zaštitu na radu

Članak 16.

U Bolnici je potrebno osposobiti odgovarajući broj radnika koji će obavljati poslove stručnjaka za zaštitu na radu, ukoliko nema dovoljno zaposlenih stručnjaka zaštite na radu prema važećem propisu, odnosno važećem Pravilniku o obavljanju poslova zaštite na radu.

Radnici koji obavljaju poslove stručnjaka za zaštitu na radu moraju biti osposobljeni za obavljanje navedenih poslova sukladno zakonskim odredbama.

Članak 17.

Obveze stručnjaka zaštite na radu su:

- pružanje stručne pomoći ravnateljici Bolnice, povjerenicima radnika te radnicima pri provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- obavljanje unutarnjeg nadzora nad primjenom pravila zaštite na radu
- davanje inicijative za otklanjanje eventualnih nedostataka pri provođenju zaštite na radu te prijedloga za unapređivanje zaštite na radu
- rad u Odboru za zaštitu na radu
- suradnja s nadležnim tijelima i ustanovama.

Odbor za zaštitu na radu

Članak 18.

U Bolnici se osniva Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Članak 19.

Odbor za zaštitu na radu čine: ravnateljica, odnosno ovlaštenik koji je predsjednik odbora, stručnjak za zaštitu na radu, specijalist medicine rada prema posebnim propisima i koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu.

O imenovanju odbora ravnateljica donosi pisanu odluku.

Na sjednicu Odbora mogu se pozvati stručnjaci za pojedina područja radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu.

Članak 20.

Odbor radi na sjednicama, a sastaje se najmanje jedanput u tri (3) mjeseca, a o radu Odbora vodi se zapisnik.

Ukoliko predsjednik Odbora ne sazove sjednicu Odbora za zaštitu na radu u predviđenom roku, koordinator povjerenika radnika ovlašten je sazvati sjednicu.

Članak 21.

Odbor planira i nadzire: provođenje zaštite na radu, organiziranje obavljanja poslova zaštite na radu, obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu, prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

Članak 22.

U slučaju smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provođenju zaštite na radu ravnateljica, odnosno ovlaštenik zaštite na radu je obvezan sazvati sjednicu Odbora u roku od dva (2) dana od nastanka ozljede.

O sjednici odbora iz stavka 1. ovog članka izvješćuje se nadležni inspektor rada.

Ako ravnateljica, odnosno ovlaštenik, zbog razloga iz stavka 1. ovog članka ne sazove sjednicu Odbora za zaštitu na radu u roku od dva (2) dana, koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu ili predsjednik radničkog vijeća (ako povjerenici nisu izabrani) ima pravo sazvati sjednicu odbora.

5. Obavješćivanje i savjetovanje

Članak 23.

Ravnateljica je obvezna obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugim propisima.

6. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 24.

Ravnateljica i svi radnici Bolnice moraju biti osposobljeni za rad na siguran način u skladu s procjenom rizika.

Uvjeti i način osposobljavanja za rad na siguran način provode se prema Pravilniku koji donosi ministar nadležan za rad.

Članak 25.

Ravnateljica Bolnice ne smije dozvoliti obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način te nisu upoznati s pravilima zaštite na radu.

7. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 26.

Poslovima s posebnim uvjetima rada smatraju se poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede zdravstvenog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

Članak 27.

Pri raspoređivanju radnika na poslove s posebnim uvjetima rada potrebno je voditi računa da radnik u potpunosti udovoljava navedenim uvjetima glede stručne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

Članak 28.

Osobu s kojom se namjerava sklopiti ugovor o radu za poslove s posebnim uvjetima rada ravnateljica Bolnice, odnosno ovlaštenik uputit će na pregled specijalisti medicine rada s uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima važnim za ocjenu njene sposobnosti za rad na konkretnom radnom mjestu.

8. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 29.

Bolnica je obvezna osigurati posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje dijete, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti, u skladu s važećim propisima.

9. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 30.

Bolnica je obvezna osigurati da su mjesta rada koja se koriste sigurna, održavana i prilagođena za rad i u ispravnom stanju u skladu s pravilima zaštite na radu.

Bolnica je obvezna sve prostore za obavljanje djelatnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika Bolnice.

Članak 31.

Bolnica smije koristiti nadzorne uređaje u svrhu sredstava zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugim propisima.

Članak 32.

Bolnica je obvezna obavljati ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito u skladu sa zakonskim odredbama.

Članak 33.

O obavljenim ispitivanjima i pregledu strojeva i uređaja vodi se zapisnik i čuvaju odgovarajuće isprave i evidencije.

10. Tehnologija rada, radni postupci i radni okoliš

Članak 34.

Bolnica je obvezna planirati, pripremati i provoditi radne postupke te tehnologiju rada na način da se ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Bolnica je obvezna procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i provedbenim propisima.

11. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 35.

Bolnica je obvezna provoditi prevenciju stresa na radu i u svezi s radom koji je uzokovan raznim čimbenicima, a osobito glede sadržaja rada, organizacije rada, radnog okruženja, komunikacije i međuljudskih odnosa, s ciljem otklanjanja mogućnosti da se zbog utjecaja stresa umanju radna učinkovitost radnika i pogorša zdravstveno stanje.

Radnici su obvezni postupati u skladu s uputama ravnateljice, odnosno ovlaštenika za sprečavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

12. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Članak 36.

U Bolnici je obvezno na mjestima rada te sredstvima rada postaviti sigurnosne znakove na vidljivim mjestima.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa Pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad.

Članak 37.

Ravnateljica je obvezna, odnosno ovlaštenik, radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute u svezi sa zaštitom na radu.

U slučaju prijeko potrebe upute mogu biti dane i usmeno.

Članak 38.

U Bolnici je obvezno na vidljivo mjesto postaviti:

1. sigurnosne znakove
2. znakove za evakuaciju i spašavanje
3. upute i oznake za rukovanje radnom opremom
4. upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

13. Evakuacija i spašavanje te zaštita od požara, eksplozije te drugog neposrednog i značajnog rizika

Članak 39.

U Bolnici je potrebno izraditi plan evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti zdravlje i život (elementarna nepogoda, požar, eksplozija i sl.).

Članak 40.

S planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Bolnice i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

14. Pružanje prve pomoći

Članak 41.

U Bolnici je organizirano i osigurano pružanje prve pomoći za slučaj ozljede na radu i u slučaju iznenadne bolesti.

Članak 42.

Postupci pružanja prve pomoći, sredstva, vrsta i količina sanitetskog materijala koja mora biti osigurana u Bolnici izvršavaju se prema pravilniku koji donosi ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra nadležnog za rad.

15. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstva ovisnosti

Članak 43.

Zabranjeno je pušenje u svim zatvorenim prostorijama i prostorima Bolnice te otvorenim prostorima Bolnice udaljenosti do 20 metara od ulaza u Bolnicu, sukladno posebnom propisu.

Članak 44.

Oznake o zabrani pušenja trebaju biti istaknute na vidnim mjestima u Bolnici u veličini slova koja moraju biti čitljiva sa udaljenosti od 10 metara.

Članak 45.

Radnicima Bolnice zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te unošenje svih vrsta alkoholnih i opojnih sredstava u prostorije Bolnice.

Članak 46.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se u skladu s važećim propisima, a provjeru mogu obaviti samo za to posebno osposobljeni radnici Bolnice. Bolnica će posebnim Pravilnikom pobliže urediti način i postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 47.

Radnika za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkoholnih i drugih sredstava ovisnosti potrebno je udaljiti iz prostorija i prostora Bolnice.

Ako radnik odbija napustiti Bolnicu po pozivu ravnateljice, odnosno druge ovlaštene osobe, radnika će udaljiti nadležna zaštitarska ili policijska služba.

16. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 48.

U Bolnici je obvezno voditi i čuvati:

- knjigu nadzora
- evidencije o zaposlenicima osposobljenim za rad na siguran način
- evidencije o zaposlenicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada
- evidencije o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i drugim poremećajima koji su izazvali ili mogli izazvati štetne posljedice po zdravlje i sigurnost nazočnih u Bolnici
- evidencije o redovitom kontrolnom ispitivanju sredstava rada, uređaja i instalacija
- druge isprave i evidencije iz područja zaštite na radu.

Davanje obavijesti i podataka u vezi s evidencijama i ispravama koje Bolnica vodi, ravnateljica, odnosno ovlaštenik je dužan provoditi u skladu s propisima kojima je propisana zaštita osobnih podataka radnika.

Članak 49.

Ravnateljica je obvezna osigurati da radnicima budu dostupni:

1. procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
2. upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
3. pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
4. pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
5. zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

17. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 50.

Ravnateljica je obvezna osigurati radnicima zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje te usluge medicine rada radi osiguravanja zdravstvenog nadzora.

Članak 51.

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, ravnateljica može prije i tijekom radnog odnosa o trošku Bolnice uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Bolnica namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad u skladu s pravilima zaštite na radu ne smiju biti na trošak radnika.

IV PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 52.

Svi radnici zaposleni u Bolnici obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Radnici su dužni ugovorene poslove obavljati s dužnom pažnjom.

Članak 53.

Radnici Bolnice obvezni su osposobiti se za rad na siguran način te se kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama.

Članak 54.

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada radnik je obavezan pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnateljica ili po njoj ovlaštena osoba te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 55.

Radnici Bolnice imaju pravo i obvezu surađivati s nadležnim tijelima Bolnice, a nitko u Bolnici ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj radi sudjelovanja u aktivnostima vezanim uz promicanje i provedbu zaštite na radu.

V PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 56.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 02.12.2011.godine pod br. 05-12/7-2011.

Članak 57.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Bolnice.

U Krapinskim Toplicama, 16.12.2015.

Broj: 05-12/4-2015

Predsjednica Upravnog vijeća
Martina Jus, dipl.iur.

Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu objavljen je na oglasnim pločama Bolnice dana 18.12.2015. te je stupio na snagu dana 26.12.2015.

Ravnateljica
Željka Žnidarić, univ.spec.oec.