

SPECIJALNA BOLNICA ZA MEDICINSKU
REHABILITACIJU KRAPINSKE TOPLICE

Pravilnik o alкотestiranju, testiranju na droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

Krapinske Toplice, svibanj 2026.

Na temelju članaka 58. do 60. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), članaka 21. i 51. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice (dalje: Bolnica) te članka 46. Pravilnika o zaštiti na radu Bolnice, nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, Upravno vijeće Bolnice, na sjednici održanoj 28. svibnja 2026., donijelo je

PRAVILNIK o alkotestiranju, testiranju na droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

Predmet Pravilnika

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (dalje: testiranje/ provjera), postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, kao i mjere koje se mogu izreći radniku za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Rodno neutralna uporaba jezika

Članak 2.

Izrazi navedeni u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Područje primjene Pravilnika

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve osobe u radnom odnosu s Bolnicom, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi obavljaju poslove na području i u prostorijama Bolnice (dalje: radnik).

Obveza upoznavanja radnika s odredbama Pravilnika

Članak 4.

Bolnica je, prilikom zasnivanja radnog odnosa, dužna upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika.

Definiranje pojmova

Članak 5.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

1. zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,

2. zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
3. uređenje postupka provjere alkoholiziranosti,
4. imenovanje osoba ovlaštenih za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
5. zabranu provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti,
6. suradnju ovlaštene osobe sa stručnjakom zaštite na radu i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
7. mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika, odnosno prisutnosti drugih sredstava ovisnosti kod radnika.

Pod pojmom *alkohola* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom *droge* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a koje pokaže da osoba u tijelu ima nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju na to da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja ili postupanja koje odstupa od uobičajenog.

Zabrana provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti

Članak 6.

Bolnica ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako joj je radnik dostavio potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Bolnica može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Zabrana unošenja i konzumacije alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 7.

Zabranjeno je unošenje i konzumacija alkoholnih pića, droge ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu i u radno vrijeme.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja radnika, pacijenata i drugih osoba koje iz bilo kojeg razloga borave u prostorijama Bolnice, kao i očuvanja imovine Bolnice, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Radniku koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogle rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u članku 5. stavku 4. ovoga Pravilnika zabranjen je dolazak na rad i obavljanje poslova svojega radnog mjesta.

Radnik iz stavka 4. ovoga članka dužan se osobno ili telefonom javiti neposredno nadređenoj osobi ili drugoj od poslodavca ovlaštenoj osobi i priopćiti joj razlog nedolaska na posao.

Postupanje radnika koje je suprotno odredbama iz prethodnih stavaka ovoga članka smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost, zdravlje radnika i imovinu poslodavca te predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnoga odnosa.

Nedolazak na posao sukladno stavcima 4. i 5. ovoga članka ne oslobađa radnika odgovornosti.

Određivanje i provedba testiranja

Članak 8.

Testiranje se obvezno provodi u slučaju sumnje na nastanak ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, kao i u svim drugim okolnostima kad je to potrebno i primjereno.

Potrebu testiranja, odnosno provjere određuje ravnatelj ili druga od njega ovlaštena osoba, po vlastitoj procjeni ili na temelju zahtjeva neposredno nadređene osobe radnika nad kojim se provodi testiranje.

Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti radniku.

Ovlaštene osobe za provođenje testiranja

Članak 9.

Provjeru alkoholiziranosti provode za to osposobljeni radnici.

Testiranje vrši stručno osposobljena osoba Bolnice i zdravstvena ustanova s kojom Bolnica ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Utvrđivanje prisutnosti alkohola i droge u organizmu

Članak 10.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Postupak testiranja

Članak 11.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola u organizmu opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 1).

Testiranju prisustvuje:

1. ovlaštena osoba koja vrši testiranje,
2. svjedok kojeg odabere ovlaštena osoba,
3. povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Zapisnik o provedenom testiranju

Članak 12.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik.

Zapisnik sastavlja ovlaštena osoba koja vrši testiranje.

Zapisnik se sastavlja u dva (2) primjerka od kojih jedan (1) zadržava Bolnica, a jedan (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba, testirani radnik i svjedok.

Obrazac zapisnika o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (Prilog 2).

Odbijanje testiranja i presumpcija alkoholiziranosti

Članak 13.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba obavezna je u zapisnik unijeti podatak da je radnik odbio testiranje.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje može bez odgode i na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe Bolnice.

Udaljenje s radnog mjesta

Članak 14.

Bolnica će udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je, u skladu s ovim Pravilnikom, utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Bolnica će udaljiti s radnog mjesta i radnika koji odbije testiranje, a osobito ako kod njega postoje pokazatelji ponašanja koji ukazuju na to da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije napustiti radno mjesto, Bolnica će o tome obavijestiti nadležnu Policijsku postaju.

Bolnica će radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja na njegov trošak ili ponuditi radniku da pozove člana njegove obitelji.

Ako radnik odbije ponuđeni prijevoz ili zabrani pozivanje člana svoje obitelji, Bolnica ne snosi odgovornost za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

O činjenicama iz stavaka 4. i 5. ovoga članka sastavlja se službena bilješka uz zapisnik, a koju potpisuju testirani radnik i svjedok.

Vrijeme provedeno izvan rada

Članak 15.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi kršenja zabrane konzumiranja alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, kao i vrijeme udaljenja radnika s radnog mjesta temeljem ovoga Pravilnika, ne smatra se vremenom provedenim na radu te radnik za to vrijeme ne ostvaruje pravo na plaću.

Povreda obveza iz radnog odnosa

Članak 16.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, odnosno kršenje odredaba ovoga Pravilnika, predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnoga odnosa.

Odgovornost za štetu

Članak 17.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu Bolnici ili trećoj osobi, dužan je tu štetu naknaditi sukladno važećim propisima.

Mjere koje se mogu izreći radniku

Članak 18.

Bolnica utvrđuje mjere koje se, ovisno o okolnostima slučaja, mogu izreći radniku koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Pod mjerom iz stavka 1. ovoga članka smatra se:

1. pisano upozorenje radniku na obvezu iz radnog odnosa uz ukazivanje na mogućnost otkaza u slučaju nastavka s povredom, odnosno ponovnog počinjenja povrede,
2. otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika u slučaju nastavka s povredom, odnosno ponovnog počinjenja povrede iz točke 1.,
3. izvanredni otkaz ugovora o radu.

Izrečene mjere unose se u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj ili od njega ovlaštena osoba na temelju zapisnika o provedenom testiranju, u skladu s primjenjivim propisima.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Bolnice.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o alkotestiranju, testiranju na droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu br. 05-12/5-2015 od 16. prosinca 2015.

U Krapinskim Toplicama, 28. svibnja 2026.

Broj: 05-12/1-2026

Predsjednica Upravnog vijeća

Vlatka Mlakar, dipl. oec.



Vlatka Mlakar

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama Bolnice dana 1. lipnja 2026. te je stupio na snagu dana 9. lipnja 2026.

Ravnatelj

Danijel Javorić Barić, mag. iur.



Danijel Javorić Barić

Prilog 1

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice (dalje: Bolnica), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (dalje: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada i u vrijeme rada.

Provedba testiranja na prisutnost alkohola u organizmu

Članak 1.

Provjera alkoholiziranosti obavlja se kao redovita i nenajavljena dnevna preventivna aktivnost na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje, prema vlastitoj procjeni, odredi ravnatelj ili od njega ovlaštena osoba ili kad to od njih zatraži neposredno nadređena osoba radnika nad kojim se provodi testiranje.

Izvanredna provjera alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi, kad ravnatelj, od njega ovlaštena osoba ili neposredno nadređena osoba radnika nad kojim se provodi testiranje zatekne radnika da konzumira alkoholna pića ili kod njega postoje pokazatelji ponašanja koji ukazuju na to da je pod utjecajem alkohola.

Testiranje je obvezno provesti u slučaju sumnje na nastanak ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem alkohola, kao i u svim drugim okolnostima kad je to potrebno i primjereno.

Posebna se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska na posao radnika u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Članak 2.

Sve osobe u radnom odnosu s Bolnicom, kao i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi obavljaju poslove u prostorijama i prostorima Bolnice (dalje: radnik) podložne su provjeri alkoholiziranosti u skladu s odredbama Pravilnika o alкотestiranju, testiranju na droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (dalje: Pravilnik) i ovoga Postupovnika.

Članak 3.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se DRÄGER Alcotest 7000 (tvornički broj: ARPM-0026), umjeren sukladno važećim propisima.

Za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta iz stavka 1. ovoga članka zadužen je Odsjek za pravne i opće poslove i zaštitu na radu.

Članak 4.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni radnici Bolnice.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe, u testiranju sudjeluje i svjedok kojeg odabere ovlaštena osoba i koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere te povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 6.

U slučajevima iz članka 2. ovog Postupovnika, postupak provjere alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

Testiranje se provodi u zatvorenom prostoru, vodeći računa o zaštiti dostojanstva radnika.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti, sukladno članku 59. važećeg Zakona o zaštiti na radu i članka 13. Pravilnika, smatra se da je pod utjecajem alkohola.

Članak 7.

O tijeku i rezultatima provjere alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik koji sadrži:

1. podatke o radniku,
2. izjavu radnika o pristanku ili odbijanju testiranja,
3. izjavu radnika o konzumaciji alkoholnih pića,
4. podatke o instrumentu kojim se obavlja testiranje,
5. podatke o okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja.

Po završetku provjere alkoholiziranosti ovlaštena osoba radniku priopćava rezultat testiranja i, u slučaju utvrđene prisutnosti alkohola u organizmu, upozorava ga da je time počinio povredu radne obveze, da ga se sukladno tome privremeno udaljava s rada te da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće mjere.

Potom ovlaštena osoba, prisutni svjedok i ispitanik potpisivanjem zapisnika potvrđuju rezultate testiranja.

U slučaju odbijanja pristupanja provjeri alkoholiziranosti, negiranja rezultata testiranja ili odbijanja potpisivanja zapisnika, u zapisnik se upisuju utvrđeni rezultati kao i činjenica da radnik odbija potpisati zapisnik, zapisnik potpisuju ovlaštena osoba i svjedok te poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti o alkoholu.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ovlaštena osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz do mjesta njegova stanovanja, odnosno poziva člana njegove obitelji sukladno članku 14. stavku 4. Pravilnika.

O ponuđenom prijevozu i mogućnosti pozivanja člana obitelji testiranoga radnika, kao i o činjenici da je radnik odbio prijevoz, odnosno zabranio pozivanje člana obitelji, ovlaštena će osoba sastaviti službenu bilješku uz zapisnik.

ZAPISNIK

O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Provjera se obavlja na temelju čl. 58 i 59 Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18)

Radnik
(prezime, ime oca/majke, ime)

Radno mjesto

PRIHVAĆA - ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu

Mjesto, datum i vrijeme provjere: Krapinske Toplice,

Prema vlastitoj izjavi, radnik je **KONZUMIRAO - NIJE KONZUMIRAO** alkoholna pića neposredno prije ili za vrijeme rada.

Datum i vrijeme konzumiranja alkohola:, sati

UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U DAHU RADNIKA POMOĆU ALKOMETRA

1.	Izmjerena vrijednost alkohola u dahu u promilima	‰
2.	Tip uređaja s kojim je izvršena provjera	Alcotest 7000
3.	Datum posljednjeg umjeravanja alkometra	

PRIMJEDBE: Prema preporuci proizvođača, uređaj je potrebno umjeriti jednom godišnje, do

Radnik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Zapisnik je pročitao nazočnima: **DA - NE**

Primjedbe:

Sukladno čl. 58 i 59 Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) i izmjerenoj količini alkohola u organizmu radnik:

1. **NIJE** pod utjecajem alkohola i može nastaviti sa radom
2. **JE** pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti sa radnog mjesta
3. **ODBIO** je pristupiti provjeri i mora se udaljiti sa radnog mjesta

Utvrdjivanje prisutnosti alkohola u organizmu obavili su:

Ovlašteni radnici:

•

•

Očevidac / povjerenik:

•

Svjedok:

•

Radnik koji se provjerava:

•

Po završetku testiranja , a ovisno o rezultatu testa poduzeto je :

- radnik nastavlja raditi jer je test negativan DA - NE
- radnika se privremeno udaljava sa radnog mjesta DA - NE

Radniku, koji se udaljava sa radnog mjesta:

- ponuđen je siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja o trošku radnika DA - NE
Radnik je ODBIO - PRIHVATIO ponuđen siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja
- ponuđeno je pozivanje člana obitelji DA - NE
Radnik je ODBIO - PRIHVATIO pozivanje člana obitelji

Ovlašteni radnici:

-
.....
-
.....

Očevidac / povjerenik:

-
.....

Radnik koji se provjerava:

-
.....